

# Referat

## Organisationsbestyrelsen

**Mødedato:** Torsdag d. 26. juni 2025

**Tid:** Kl. 16:15-17:00 Fotografering

Kl. 17:00–19:30 Konstituerende organisationsbestyrelsesmøde

Kl. 19:30 Velkomstdrink og sommermiddag

**Sted:** Fasangården, Søndre Fasanvej 73, 2000 Frederiksberg

**Deltagere:** Iris Gausbo, Henrik Bolberg, Flemming Løvenhardt, Hanne Drewsen, Henrik Thorenfeldt, Lis Brønholt, Mads Steen Jensen, Linda Lindberg, Elsebeth Iversen, Arthur Andreasen-Deisenberger og Natasja Sommer

Administration: Sanne Kjær, Jonas M. Cohen, Mette Møller Kristensen, Sara Sjøholm, Annabell Stampe Zeihlund og Søs Tørring Jakobsen (referent)

**Gæster:** Hjalte Aaberg fra Aaberg+ og Karen Bendix

**Ansvarlig:** Jonas M. Cohen

**Afbud:**

Kl. 17:00: Hjalte Aaberg og Karen Bendix fremlægger procesplan for opdatering af 3B's strategi

Formalia		
0.	<b>Godkendelse af dagsorden, valg af dirigent samt velkomst til nye medlemmer</b>	Iris bød Elsebeth, Arthur og Natasja velkommen til organisationsbestyrelsen.  Henrik B. blev valgt til dirigent.  Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at punkt 3 blev rykket op, så Hjalte og Karen startede med at præsentere procesplan. Se punkt 3.
1.	<b>Revisionsprotokol</b>	Der var ingen ændringer siden sidst.
2.	<b>Godkendelse af referat af den 20. maj 2025 samt den 27. maj 2025</b>	Godkendelse af regnskabsreferatet af 20. maj blev udskudt til næste OB-møde den 18. september 2025.  På OB-mødet den 18. september vil Lis gerne have uddybet det, der er anført i referatet af 20. maj 2025 nederst på side 5 og øverst side 6, hvor det er anført, at der er lavet en analyse af nettoadministrationsudgifterne og sammenlignet dem med tvillingeværktøjer hos Landsbyggefonden

		<p>og boligforeninger. Lis ønsker en forklaring på, hvorfor 3B ligger højere, på det næste OB-møde.</p> <p>Referatet fra 27. maj blev godkendt.</p>
<b>A-sager</b>		
<b>3.</b>	<p><b>Procesplan for opdatering af 3B's strategi (B)</b></p> <p>Administrationen indstiller,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at organisationsbestyrelsen godkender oplæg til procesplan for opdatering af 3B's strategi.</li> </ol>	<p>Hjalte Aaberg fra Aaberg+ og Karen Bendix præsenterede sig og gennemgik deres præsentation, der vedlægges.</p> <p>Henrik B. foreslog, at der under punktet "bæredygtighed" tilføjes "når det giver mening".</p> <p>På Elsebeths forespørgsel oplyste Hjalte, at strategien handler om, hvilken forskel vi kan gøre i den verden, vi er i. Det er et styringsredskab, hvor det handler om at prioritere og fokusere.</p> <p>Hanne bemærkede, at det er vigtigt for Arthur, Elsebeth og Natasja at se, hvilken strategi, der bygges på, så de forstår, hvad det er for et fundament vi står på og leder ud fra.</p> <p>Jonas sørger for at sende det til de tre nye organisationsbestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Hjalte tilføjede, at de vil sørge for god onboarding af de tre nye OB-medlemmer.</p> <p>Indstillingen blev godkendt af organisationsbestyrelsen.</p>
<b>4.</b>	<p><b>Arbejdet i Organisationsbestyrelsen (D)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen at</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. drøfte og tage introduktionen til arbejdet i organisationsbestyrelsen til efterretning</li> </ol>	<p>Iris gennemgik, hvad det vil sige at sidde i organisationsbestyrelsen med udgangspunkt i 3B's Paris aftale, som danner rammen om det gode samarbejde i organisationsbestyrelsen og forretningsordenen, der beskriver spillereglerne.</p> <p>Elsebeth ønskede en beskrivelse af arbejdsopgaverne for de forskellige udvalg. Denne beskrivelse kommer med som et</p>

		<p>punkt på OB-mødet til september og bliver lagt på 3B's hjemmeside.</p> <p>Arthur forsøgte at finde Den sociale screening, driftsprogrammet etc., men det var ikke en nem opgave.</p> <p>Elsebeth var enig i, at det ville have været ideelt at have fået det som en velkomstpakke.</p> <p>Jonas foreslog, at OB-medlemmerne taler med deres kontaktpersoner og spørger dem, hvor de kan finde det, de efterspørger.</p> <p>Organisationsudvalget tog introduktionen til arbejdet i organisationsbestyrelsen til efterretning.</p>
<b>5.</b>	<p><b>Forretningsorden for organisationsbestyrelsen (B)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at forslag til forretningsorden for organisationsbestyrelsen godkendes.</li> </ol>	<p>Henrik T. spurgte ind til, hvorfor der i paragraf 7 står næstformand, når pågældende ikke fremgår af teksten.</p> <p>Der kunne stå formand og/eller næstformand.</p> <p>Nærformandens opgaver er at være stedfortræder for formanden. Det skal omskrives og rykkes op. Opdateret forretningsorden fremlægges til orientering på næste OB-møde.</p> <p>Indstilling blev godkendt med ovennævnte ændring.</p>
<b>6.</b>	<p><b>Konstitueringer (B)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at oplægget til konstituering godkendes.</li> </ol>	<p>Iris præsenterede forslag til besættelse af de fire udvalg:</p> <p>Der var en dialog om vigtigheden af kommunikationsudvalget, hvor der var bred enighed om, at det pt. ikke skulle nedlægges.</p>

		<p>Flemming bemærkede, at det er et meget vigtigt udvalg, også i forhold til politisk kommunikation.</p> <p>Jonas gjorde opmærksom på, at det forslås, at den nuværende udvalgsstruktur kører videre, indtil den nye strategi er på plads.</p> <p>Kontaktpersoner/kontaktpersonordnings slide blev gennemgået.</p> <p>Jonas oplyste, at driftschefen vil invitere kontaktpersoner og chefkonsulenten til et møde for at tilrettelægge samarbejdet. Driftscheferne og chefkonsulenterne glæder sig til samarbejdet.</p> <p>Idet Henrik T. har flere områder, herunder område C, blev det aftalt, at Hanne overtager afdeling C i stedet for Henrik T.</p> <p>Organisationsbestyrelsen godkendte konstitueringen.</p>
	<b>PAUSE</b>	
7.	<p><b>Mødeplan for organisationsbestyrelsens møder mv. (B)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen,</p> <p>1. at forslaget til mødeplan godkendes.</p> <p>Til august er der indkaldt til Temamøde i stedet for det uformelle OB-møde og det ordinære OB-møde.</p>	<p>Der var ingen bemærkninger til forslag om mødeplan for organisationsbestyrelsens møder, udover at det alene er formand (og næstformand), der skal deltage i 3B's medarbejderdag.</p> <p>Der var en dialog omkring synkronisering af privat- og arbejdskalender.</p> <p>Jonas oplyste, at KAB's IT-chef har oplyst, at der, som det ser ud nu, ikke kan synkroniseres kalender pga. sikkerhed.</p> <p>Henrik T. oplyste, at det kan lade sig gøre, hvis man bruger Outlook appen.</p> <p>Natasja ankom til mødet under dette punkt.</p>

		<p>Jonas henstillede til, at private aftaler sættes i Outlook KAB-kalenderen som privat. Det er den kalender, der kigges på, når der skal aftales møder i 3B regi.</p> <p>Forslag til mødeplan blev godkendt af organisationsbestyrelsen.</p>
<p><b>8.</b></p>	<p><b>Honorarstrukturen (B)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen at godkende</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. honorarstruktur og principper for organisations- og udvalgsstruktur for 2025</li> </ol>	<p>Jonas indledte punktet.</p> <p>Elsebeth spurgte, hvornår aflønningen gælder fra, og om man modtager lønsedler.</p> <p>Jonas svarede, at 3B's repræsentantskab har besluttet, at der skal være 11 i bestyrelsen, og at der ligger en fordelingsnøgle, som man beregner ud fra.</p> <p>Formand og næstformand får højere honorar end de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Honorarstrukturen følger lovgivningens rammer for dette. Honorarpuljen justeres hvert år efter BL's takster.</p> <p>I overgangen får tidligere OB-medlemmer honorar til og med juni, og nye OB-medlemmer får honorar fra 1. juli.</p> <p>OB-medlemmerne får stillet iPad til rådighed og får dækket transport. Tabt arbejdsfortjeneste dækkes af honoraret.</p> <p>Hanne bemærkede, at der hos BL findes forskellige kurser. Hvis man ønsker at deltage i disse kurser, skal man have det godkendt forinden.</p> <p>Hanne oplyste, at der er et kursus den 13.-14. september, som de tre nye OB-medlemmer måske vil finde interessant.</p> <p>Honorarstruktur og principper for organisations- og udvalgsstruktur for 2025 blev godkendt af organisationsbestyrelsen.</p>

<p><b>9.</b></p>	<p><b>Tegningsberettigede i 3B (B)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at de tegningsberettigede i 3B udgøres af medlemmer af organisationsbestyrelsen og direktionen i KAB, med de personer som oplistet under 'Løsning'</li> </ol>	<p>Jonas bemærkede, at der er klare retningslinjer for, hvad 3B har købt KAB til.</p> <p>Organisationsbestyrelsen godkendte indstillingen.</p>
<p><b>10.</b></p>	<p><b>Evaluering af repræsentantskabsmøde 2025 (D)</b></p> <p>Det indstilles til organisationsbestyrelsen,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at repræsentantskabsmødet 2025 drøftes og evalueres</li> </ol>	<p>Iris gav en mundtlig evaluering af repræsentantskabsmødet og fremhævede blandt andet de nye tiltag, der var i år, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Musik ved Sofie McQueens tro til at byde deltagerne velkommen i foyeren og til at hjælpe med fælles-sangen, hvilket fungerede rigtig godt</li> <li>- Der var i år mere aktivitet inden mødet, herunder plakat om driftsprogrammet samt mini survey. Mere af det.</li> </ul> <p>Der var:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 tilmeldte</li> <li>• 11 ikke en del af repræsentantskabet</li> <li>• Endte med 69 stemmeberettigede</li> <li>• 2 beboere uden stemmeret</li> </ul> <p>Næste år vil der være endnu mere fokus på, at de ude i afdelingerne sørger for, at deres lister er opdaterede. Det bliver driftschefens ansvar, og administrationen følger op på det.</p> <p>Henrik T. bemærkede, at vi skal gøre endnu mere for at få flere deltagere til repræsentantskabsmødet. Henrik T. mener også, at vi forinden repræsentantskabsmødet kan gøre endnu mere ud af at fortælle om band, foye og middag.</p> <p>Elsebeth foreslog, at der gøres mere ud af, at deltagerne føler sig velkommen.</p>

		<p>Herudover bør man gøre mere ud af at sikre sig, at alle forstår, hvad der bliver sagt. Der tales en del indforstået.</p> <p>Jonas bemærkede, at det er vigtigt, at de nye OB-medlemmer kommer med input og feedback som Elsebeth netop har gjort.</p>
11.	<b>Taastrup Torv – LUKKET PUNKT (B)</b>	
<b>Øvrigt</b>		
12.	<p><b>Orienteringer</b></p> <p>3B er med på at deltage i et politisk topmøde med Jens som moderatør i KAB</p>	<p>Iris fremlagde dette punkt.</p> <p>Der er snart valg til kommunalbestyrelsen.</p> <p>Vi har fået lovning på valgmøde i KAB-Huset, hvor der inviteres københavnere, afdelinger og politikere ind, således at så mange som muligt kan høre om valget.</p> <p>Møderne er endnu ikke lagt i kalenderen. Forhåbentligt kommer datoerne inden sommerferien.</p> <p>Iris bemærkede, at mange politikere har mange meninger om vores beboere, men få ved, hvad der rent faktisk foregår ude hos os.</p> <p><u>Hvilke historier tager vi med fra mødet:</u></p> <p>Flemming oplyste, at Mette Tiberg blandt andet har været med til at tegne det, der er sket på Irmagrunden i Rødovre.</p> <p>Flemming oplyste, i forhold til LAR-projektet, at der bliver rejst sag mod KAB til beboerklagenævnet. Blot til info.</p> <p>Det konstituerende organisationsbestyrelsesmøde blev afsluttet med en hyggelig sommermiddag på Fasangården.</p>