

3B – SAMMEN MOD 2020

Kommissorium for opgavegruppen: Roller, respekt og tillid

1. Baggrund og formål

Et godt samarbejde kræver klare roller og kompetencer. I 3B opstår der ofte tvivl om, hvilke roller og ansvar beboere, afdelingsbestyrelser og medarbejdere har. Det kan fx dreje sig om, hvilke beslutninger en afdelingsbestyrelse kan træffe, hvordan den daglige drift bliver tilrettelagt, hvilke oplysninger man kan dele med hinanden, eller hvordan der skal ansættes nye medarbejdere. Det kan i hverdagen føre til gnidninger og konflikter i samarbejdet samt oplevelsen af manglende tillid til hinanden.

Vi vil sætte en proces i gang, der skal styrke samarbejdet mellem beboere, beboerdemokrater og medarbejdere i administrationen ved at skabe og synliggøre en klar rollefordeling samt mere gensidig tillid og respekt baseret på vores værdier: nærværende, nyskabende og ordentlige.

2. Opgaver

- Opgavegruppen vil med input fra afdelingsbestyrelser, medarbejdere samt eksterne eksperter og videnspersoner **udarbejde en beskrivelse af beboeres, afdelingsbestyrelses og medarbejders roller og ansvar** – både overordnet og med særligt fokus på nogle af områder, hvor vi oplever, at der kan opstå konflikter. Dette kan eksempelvis ske gennem fokusgruppeinterviews.
- I opgavegruppen vil vi også se på, om vi skal udarbejde et samarbejdskodeks for, hvordan vi taler sammen og opfører os over for hinanden i hverdagen.
- Endelig vil opgavegruppen drøfte, hvordan de konkrete resultater af opgavegruppens arbejde (rolle- og ansvarsbeskrivelse samt gode råd til kommunikation/adfærd) **bliver udbredt til beboere, afdelingsbestyrelser og medarbejdere**.

3. Sammensætning af opgavegruppen

Opgavegruppen består af følgende medlemmer:

- Iris Gausbo (tovholder)
- Dijana Dix Omerbasic
- Martin Baden
- Diana Lund

Opgavegruppen skal i sit arbejde være opmærksom på at invitere kritikere ind til at komme med inputs til gruppens arbejde og inddrage repræsentanter fra medarbejderne.

Opgavegruppen skal drøftes i 3B's Virksomhedsnævn (VN).

Administrationen bistår opgavegruppen i sit arbejde. Udviklingschefen er ansvarlig for dette. I praksis vil Louise Houman fra Demokrati og Organisation varetage administrationens betjening af opgavegruppen.

Opgavegruppen refererer til Afdelingsudvalget.

4. Opgavegruppens arbejdsform

Opgavegruppen tilrettelægger selv sin arbejdsform. Der afholdes forventeligt 2-5 møder i gruppen.

5. Tidsplan

Opgavegruppens arbejde påbegyndes i oktober/november 2016 og afsluttes så opgavegruppens resultater kan behandles i organisationsbestyrelsen foråret 2017.

Afdelingsudvalget orienteres løbende om opgavegruppens arbejde.